

財務委員會
審核二〇〇四至〇五年度開支預算
管制人員的答覆

局長：衛生福利及食物局局長

第 14 節會議
(綜合檔案名稱：S-HWFB-c1.doc)

答覆編號	問題編號	委員姓名	總目	綱領
S-HWFB001	S048	何秀蘭	170	違法者服務
S-HWFB002	S042	何秀蘭	149	漁農事宜及食物安全
S-HWFB003	S043	何秀蘭	149	資助金：醫院管理局
S-HWFB004	S044	何秀蘭	149	社會福利
S-HWFB005	S045	何秀蘭	149	婦女權益
S-HWFB006	S046	何秀蘭	149	婦女權益
S-HWFB007	S047	何秀蘭	149	婦女權益
S-HWFB008	S055	陳婉嫻	170	
S-HWFB009	S053	陳婉嫻	149	衛生
S-HWFB010	S054	陳婉嫻	149	衛生
S-HWFB011	S056	麥國風	149	資助金：醫院管理局
S-HWFB012	SV011	勞永樂	149	資助金：菲臘牙科醫院
S-HWFB013	SV013	陳偉業	149	資助金：醫院管理局
S-HWFB014	SV012	勞永樂	37	預防疾病
S-HWFB015	SV015	李鳳英	149	婦女權益
S-HWFB016	S058	黃成智	170	社會保障

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB001

問題編號

S048

管制人員的答覆

總目： 170－社會福利署

分目：

綱領： (5) 違法者服務

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題： 當局有否評估現在進行中的“檢控違規兒童及青少年以外之分流措施”研究對六間感化／住宿院舍重置計劃有何影響？

提問人： 何秀蘭議員

答覆： “檢控違規兒童及青少年以外之分流措施”顧問研究已經完成。有關的政策局和部門，包括社會福利署，已就該報告加以研究，並認為有關“復和公義的概念”及顧問提出的若干檢控以外的措施，將須進一步審議和諮詢社會人士的意見。

無論如何，根據我們現時的評估，上述研究報告對六院重置計劃的影響不大，因為凡被評估為需要入住院舍的青少年，都會在六院重置計劃完成後由新建的住院訓練綜合設施收納，而不論當局是否有檢控以外的措施。為了顧及新建綜合設施所提供的不同服務在需求上任何可能的轉變，我們在設計有關的設施時會加以處理，容許日後作出靈活的安排。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

社會福利署署長

日期：

13.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB002

問題編號

S042

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (5)漁農事宜及食物安全

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局投入了多少人力及資源進行有關基因改造食物標籤的研究？有否預留資源進行相關立法或法律修改工作？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

與基因改造食物有關的工作將由現有人員負責。我們沒有在總目 149 項下為有關工作預留額外資源。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB003

問題編號

S043

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (9) 資助金：醫院管理局

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局推行病人自購藥物計劃後，節省了的資源為何？病人自購藥物的比例為何？當局有否評估因病人未能自購藥物而引發副作用造成的治療費用為何？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

醫院管理局並沒有「病人自購藥物計劃」。醫管局是透過周年工作規劃和持續進行的評估及檢討工作，釐定資源分配的先後緩急，以確保病人在公立醫院獲得適當的治療。經驗證為具臨床療效、對治療幫助很大和符合成本效益的療法，不論其費用多少都會列為標準療法。至於療效或成本效益極少的療法，以及與個人生活方式有關的療法，則可能不會列入政府資助範圍內。病人如有意採用不在醫管局標準服務之列的療法，可使用私營機構提供的服務。病人有時也會基於不同理由，例如有些抗癌藥物是難以在私家藥房購買得到，便要求在公立醫院購買不在標準供應名單之列的藥物。醫管局並沒有關於病人購買這類藥物開支的資料。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB004

問題編號

S044

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (2) 社會福利

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局投入了多少人力及資源進行家庭暴力的研究及推行適當的預防措施和支援計劃？有何措施檢視預防措施和支援計劃的成效？當中涉及多少人力及資源？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

當局獲獎券基金撥款 90 萬元，於二零零二年十一月委託香港大學（港大）就香港的兇殺／自殺問題進行研究，該項研究預期可於兩年內完成。此外，當局獲獎券基金撥款 117 萬元，委託港大由二零零三年四月開始就虐兒和虐待配偶問題進行研究，該項研究亦預期於兩年內完成。

我們採取三管齊下的方法，提供一系列的預防、支援和危機介入服務，以強化家庭和處理家庭暴力問題。有關服務包括「凝聚家庭 齊抗暴力」的宣傳活動、家庭服務中心／綜合家庭服務中心提供的各類不同服務、幼兒服務、家庭及保護兒童服務課提供的專門服務、家庭危機支援中心和婦女庇護中心及臨床心理服務等。在 2004-05 年度，政府在家庭和兒童福利服務方面的撥款合共 17.49 億元。由於有關的預防措施和支援計劃屬各服務單位提供服務的一部分，因此未能將所涉的人力和資源作獨立計算。

社會福利署及獲政府經常撥款的非政府機構所提供與家庭暴力有關的服務，一如其他社會福利服務，均受服務表現監察制度監察，以確保服務質素和公帑用得其所。在這監察制度下，服務營辦者和有關部門須根據津貼及服務協議或服務文件所訂的服務表現標準(包括服務成果及／或成效標準)，定期評估服務表現。

簽署： _____
姓名： 尤曾家麗
職銜： 衛生福利及食物局常任秘書長
日期： 7.4.2004

管制人員的答覆

總目： 149-政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (4) 婦女權益

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局有何措施監察性別觀點主流化檢視清單的推行情況？其中涉及的人力及資源為何？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

「性別觀點主流化」意指在制訂政策過程中把女性和男性的需要、所關注的事項和經驗一併納入考慮範圍。「性別觀點主流化檢視清單」是一種分析工具，用以協助政府人員在制訂、實施、監察和評估公共政策、計劃和法例的各個階段實施性別觀點主流化，並評估有關政策、計劃和法例對兩性的影響。

2. 該檢視清單列出須考慮的主要事項，包括是否已編製和分析按性別劃分的數據；是否已諮詢各社區團體(例如婦女團體)；是否已評估婦女的特殊需要和對婦女的影響；以及是否有就性別課題為員工提供足夠的訓練。該檢視清單連同相關資料已發給各政策局和部門。當局將逐漸在更多選定的政策範圍內推行採用檢視清單。

3. 各政策局和部門已指定一名首長級人員擔任其各自的「性別課題聯絡人」。這些「性別課題聯絡人」會協助提高所屬政策局和部門人員對性別課題的認識和加深他們對這方面的了解；推動所屬機構進行「性別觀點主流化」工作和推廣使用「性別觀點主流化檢視清單」；以及負責所屬政

策局或部門內的聯絡和協調工作，並與衛生福利及食物局和婦女事務委員會保持聯繫。

4. 推行性別觀點主流化計劃所涉及的開支將由參與的政策局和部門承擔。就衛生福利及食物局而言，該計劃的組織及協調工作由現有的人手兼負。

5. 為使性別觀點主流化的推行過程順利，政府會繼續為公務員提供性別相關課題的訓練，加深他們對這方面的認識，並使他們能夠掌握基本的性別分析技巧。在 2004-05 年度，約有 100 萬元可供進行性別相關課題的訓練(包括為「性別課題聯絡人」而設的工作坊)和編訂訓練教材資料套。

6. 衛生福利及食物局和婦女事務委員會會繼續與各政策局和部門緊密合作，以推行性別觀點主流化工作，在整個過程中提供意見和協助，以及確保有關工作能達到高水平的成效。當局會於 2004-05 年度訂定更具體的評估機制。

簽署： _____
姓名： 尤曾家麗
職銜： 衛生福利及食物局常任秘書長
日期： 2.4.2004

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (4) 婦女權益

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局投入了多少人力及資源向公務員提供與性別課題相關的訓練？訓練是否包括非公務員的合約員工？已接受相關訓練的人員數目及比例為何？當局有何措施監察訓練成效？其中涉及的人力及資源為何？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

當局舉辦性別相關課題訓練工作坊，藉以提高公務員對性別課題和婦女關注事項的認識，使他們在日常工作中(包括制訂政策和為市民提供服務時)能夠考慮兩性的觀點。非公務員合約員工在工作上如有需要，亦可參加這些工作坊。

2. 性別相關課題訓練工作坊是與一所本地大專院校合辦。該大專院校負責統籌、聯絡、課程發展和講授、擬備和分發教材，以及課程評核。至於招募學員和支援安排所需的人手和資源，均由參與的部門負責，而招標和合約管理方面所需的人手和資源，則由衛生福利及食物局承擔。

3. 由 2001 年起，當局已撥用約 110 萬元舉辦 22 個性別相關課題訓練工作坊，詳情如下：

工作坊	參加人員數目	佔目標職系人員的百分比
社會福利署	261	6%
警務處	109	3%
政務主任(新入職人員)	66	87%
教育署	42	5%
性別課題聯絡人	42	59%
康樂及文化事務署	36	2%
政府新聞處	9	3%

4. 在 2004-05 年度，政府會繼續舉辦性別相關課題的訓練課程，並會製作訓練教材套，現已預留大約 100 萬元撥款進行這項工作。

5. 課程評核是性別相關課題訓練工作坊的一部分，並由籌辦訓練工作坊的大專院校協助分析、整理課程評核報告。我們會根據學員的建議和意見修訂和改善課程內容。至於監察性別相關課題訓練成效所需的資源，則由衛生福利及食物局承擔。

簽署： _____
姓名： 尤曾家麗
職銜： 衛生福利及食物局常任秘書長
日期： 7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度

開支預算

答覆編號

S-HWFB007

問題編號

S047

管制人員的答覆

總目： 149-政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (4) 婦女權益

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

當局有何措施跟進婦女事務委員會發表的「時間運用與參與社會活動模式」研究報告？當中涉及多少人力及資源？

提問人： 何秀蘭議員

答覆：

政府接納婦女事務委員會的建議，就香港女性及男性運用時間模式與參與社會活動模式進行了主題性住戶統計調查。調查由一間私人調查公司負責，費用約130萬元；與調查相關的工作則由現有人員承擔。

2. 這項統計調查研究女性及男性平均每日用於不同活動的時間，以及他們日常參與不同範疇活動的模式，如料理家務、義務工作、為親戚或朋友作無薪酬工作、文化活動、康樂／體育及社交活動等等。調查的分析着重於女性與男性間的差異、料理家務者所作貢獻的重要性，同時分析影響他們參與社會事務的因素。

3. 這次調查提供了豐富的數據，有助婦女事務委員會及制訂政策者深入了解兩性在這方面的現況，也方便我們與曾進行類似調查的地區就生活各層面的情況作比較。調查所得的資料詳盡，既有助社會人士進行相關的分析，又可作為日後進行同類研究的基準。該調查並沒有特別需要政府或婦女事務委員會跟進的事項，但在制訂促進香港婦女的權益和福祉的工作計劃時，會參考調查所顯示的時間運用模式。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

2.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB008

問題編號

S055

管制人員的答覆

總目： 170－社會福利署

分目： 000－運作開支

綱領： —

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題： 社署 2004-05 年度會有 1 019 名的合約員工和短期合約員工。請問涉及哪些職位和合約期限分別為何？

提問人： 陳婉嫻議員

答覆： 所需資料已載列於附表。

原本於財務委員會問題編號 1106 的答覆中提及的 1 019 名合約員工和短期合約員工這個數字，是社署截至 2004 年 4 月 1 日止的預計合約員工數目。截至 2004 年 4 月 1 日止，確實的合約員工數目為 1 032 人，涉及的員工類別和各有關合約期限現載列於附表。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

社會福利署署長

日期：

13.4.2004

社署聘用的合約員工和短期合約員工資料一覽
(截至 2004 年 4 月 1 日止)

			各合約期涉及的員工數目
社會保障助理	209	31.3.2005	209
就業援助主任	178	30.6.2004 31.3.2005	3 175
就業援助主任 (就業援助組主管助理)	10	31.3.2005	10
青年大使	144	24.2.2005 26.2.2005 27.2.2005 28.2.2005 1.3.2005 2.3.2005 3.3.2005 4.3.2005 7.3.2005 8.3.2005 9.3.2005 14.3.2005 15.3.2005 17.3.2005 30.3.2005 31.3.2005	26 25 40 29 3 1 1 1 1 3 2 2 1 1 4 1 4
活動助理	139	20.5.2004 31.3.2005	2 137
社區工作幹事	136	17.8.2004 7.9.2004 31.3.2005	25 78 33
社區工作幹事 (社區工作主管助理)	5	17.8.2004 31.3.2005	1 4
社區工作主管	1	6.8.2004	1
辦公室支援助理	103	31.12.2004	103

			各合約期涉及的員工數目
文員	35	30.6.2004 13.7.2004 31.8.2004 30.9.2004 1.11.2004 31.12.2004 16.2.2005 31.3.2005	1 1 1 7 1 7 1 16
辦公室事務助理	8	31.3.2005	8
產業看管員	7	30.6.2004 30.9.2004	3 4
保安員	1	30.4.2004	1
推廣支援助理	7	31.3.2005	7
註冊護士	6	31.3.2005	6
護理助理	5	28.2.2005 31.3.2005	3 2
電腦技術支援助理	5	22.5.2004 30.6.2004 4.7.2004 29.8.2004 2.10.2004	1 1 1 1 1
市場拓展主任	3	4.6.2004 31.3.2005	1 2
市場拓展助理	1	22.9.2004	1
市場經理	2	6.5.2004 22.7.2004	1 1
辦公室事務主任	3	11.12.2004 14.12.2004	2 1
計劃幹事	4	20.5.2004 30.6.2004 23.7.2004 5.9.2004	1 1 1 1

			各合約期涉及的員工數目
合約項目管理助理	2	15.2.2005 28.2.2005	1 1
高級資訊科技經理	2	31.12.2004	2
技工	1	31.3.2005	1
助理資訊科技主任	1	31.12.2004	1
總資訊科技經理	1	31.7.2005	1
炊事員	1	30.6.2004	1
行政助理	1	31.12.2004	1
行政經理	1	3.4.2006	1
總經理	1	31.5.2005	1
資訊科技主任	1	31.12.2004	1
推廣支援經理	1	31.3.2006	1
辦公室行政助理	1	31.7.2004	1
項目統籌員	1	31.3.2005	1
活動主任	1	31.3.2005	1
合約項目管理主任	1	15.2.2005	1
研究助理	1	30.4.2004	1
統計助理	1	31.3.2005	1
翻譯主任	1	31.10.2004	1
總計：	1 032		1 032

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB009

問題編號

S053

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (3) 衛生

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

就答覆編號 HWFB059，請詳列 2002/03 至 2004/05 年度合共約 200 萬元的研究費用的開支內容。

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

現將你查問有關 2002/03 至 2004/05 年度總研究費用的開支內容表列如下：

項目	費用總額
為設計醫療融資方案而進行的專業精算工作	\$ 215,000
醫療融資焦點小組 - 調查市民對醫療儲蓄戶口的意見	\$ 70,850
為醫護和醫療融資研究提供專業經濟分析服務	\$ 1,300,000
檢討醫療融資研究和提供意見	\$ 568,553
總數	\$ 2,154,403

簽署：

姓名： 尤曾家麗

職銜： 衛生福利及食物局常任秘書長

日期： 7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB010

問題編號

S054

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (3) 衛生

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

就答覆編號 HWFB060，據估計衛生防護中心在全面投入運作後的每年經常開支約為 10 億元，請詳列其開支內容。

提問人： 陳婉嫻議員

答覆：

衛生防護中心在全面投入運作後的每年經常開支估計為 10 億元。各主要開支項目的所需經費詳列如下：

開支項目	項目內容	估計全年所需開支 (百萬元)
常額人員開支	衛生防護中心的公務員薪酬和津貼	570
非公務員合約僱員開支	衛生防護中心非公務員合約僱員的薪酬總數	111
部門開支	衛生防護中心在員工培訓、籌辦和參與國際會議、化驗室運作、資訊系統維修等方面的日常運作開支	253
電費和保養費	衛生防護中心現時和日後處所的電費和屋宇設備保養費總數	69
衛生防護中心開支總數	—	1,003

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB011

問題編號

S056

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目： 000 運作開支

綱領： (9) 資助金：醫院管理局

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

請澄清在 2004-05 年度聘請的 400 名護士，是否不包括在 19 130 名總體護士人數內，還是已計入 19 130 名總體護士人數內？

提問人： 麥國風議員

答覆：

將會在 2004-05 年度聘請的 400 名護士，已包括在 19 130 名總體護士人數內。

簽署： _____
姓名： 尤曾家麗
職銜： 衛生福利及食物局常任秘書長
日期： 6.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB012

問題編號

SV011

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (10)資助金：菲臘牙科醫院

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

菲臘牙科醫院首長級人員的個人薪酬開支為何？

提問人： 勞永樂議員

答覆：

菲臘牙科醫院院長(同時為香港大學牙醫學院院長)全職受聘於香港大學，每年向該院支取院長酬金 7 萬元。另有一位從醫院管理局借調往該院以加強規劃和發展管理職能的高級行政人員，其薪酬總額為 320 萬元，由衛生福利及食物局撥付。該院的審計主任是唯一由該院全額撥付薪酬的首長級人員，其薪酬為 139 萬元，已計入該院的個人薪酬預算內。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

8.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB013

問題編號

SV013

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (9) 資助金：醫院管理局

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

請解釋為何港島東和港島西醫院聯網與新界西醫院聯網在藥物開支方面有大幅差異。醫院管理局如何確保可以公平地把資源分配給新界西醫院聯網，讓該聯網為市民提供的服務能維持在現有水平？

提問人： 陳偉業議員

答覆：

港島東和港島西聯網在藥物開支方面較新界西聯網為多，是由於港島東和港島西的醫院（如瑪麗醫院和葛量洪醫院）提供更多專科服務，例如肝臟、骨髓和心肺移植、癌症和特別兒科服務，這些服務的病人往往需要長期服用昂貴的藥物。

另一方面，新界西聯網現有不少居民基於不同原因，例如由於靠近工作地點或聯網內相對有較少醫院，會使用其他聯網提供的醫療服務。由於有跨網使用服務的情況，各聯網在藥物方面的開支未必與其人口數目成正比，反而個別聯網提供服務的性質，才是造成醫院聯網藥物開支差距的關鍵因素。

為配合政府按人口計算的撥款機制，醫院管理局(醫管局)在 2003/04 年度開始實施以人口為計算基礎的內部資源分配制度。這制度旨在公平地把資源分配給各醫院聯網，當中計及到聯網的人口、聯網內居民的服務需要和跨網使用服務的情況。在 2003/04 和 2004/05 年度，醫管局已把更多資源分配給新界西聯網，使其可以擴充和發展其服務，應付聯網內日益增加的服務需求。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

7.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB014

問題編號

SV012

管制人員的答覆

總目： 37 衛生署

分目：

綱領： (2) 預防疾病

管制人員： 衛生署署長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

就 240 萬元的疫苗總開支提供詳情，包括所需疫苗的數目、各個機構所用疫苗的數目，以及截至 2004 年 3 月 31 日為止的疫苗存量。

提問人： 勞永樂議員

答覆：

在 2003-04 年度的流感季節，衛生署透過流感防疫注射計劃為安老院的院友、殘疾人士院舍的長期院友、醫護人員及家禽業工作者提供大約 100 000 劑防疫注射，疫苗總開支為 240 萬元。截至 2004 年 3 月 31 日為止，衛生署的流感疫苗存量約為 15 700 劑。

簽署：

姓名：

梁栢賢醫生

職銜：

署理衛生署署長

日期：

14.4.2004

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB015

問題編號

SV015

管制人員的答覆

總目： 149 政府總部：衛生福利及食物局 分目：

綱領： (4) 婦女權益

管制人員： 衛生福利及食物局常任秘書長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題：

請提供“性別課題聯絡人網絡”的聯絡人名單。

提問人： 李鳳英議員

答覆：

性別課題聯絡人網絡是一個支援網絡，專為在政府內部推行性別觀點主流化工作的人員提供意見和協助。衛生福利及食物局轄下的婦女事務組會統籌這個網絡，作為中央性別課題聯絡點，擔當整體協調的角色，並就婦女事務向各局和部門的性別課題聯絡人提供支援。

2. 各政策局和部門已指定一名首長級人員擔任其各自的「性別課題聯絡人」。這些性別課題聯絡人會協助提高所屬政策局和部門人員對性別課題的認識和加深他們對這方面的了解；推動所屬機構進行「性別觀點主流化」工作和推廣使用「性別觀點主流化檢視清單」；以及負責所屬政策局或部門內的聯絡和協調工作，並與衛生福利及食物局和婦女事務委員會保持聯繫。性別課題聯絡人名單載於附件甲。

簽署：

姓名：

尤曾家麗

職銜：

衛生福利及食物局常任秘書長

日期：

2.4.2004

附件甲

政策局 / 部門	職位
中央政策組	政府城市規劃師
政務司司長辦公室 - 行政署	首席行政主任(行政)
公務員事務局	首席行政主任(管理)
政制事務局	政制事務局局長政務助理
工商及科技局	首席行政主任(行政) / 工商科
	工商及科技局副秘書長 / 通訊及科技科
經濟發展及勞工局	旅遊事務助理專員 1 / 經濟發展科
	勞工處助理處長(政策支援及策略規劃) / 勞工處
教育統籌局	首席助理秘書長(教育統籌委員會及策劃)
環境運輸及工務局	首席行政主任(行政)
財經事務及庫務局	首席行政主任(G 部) / 庫務科
	財經事務及庫務局首席助理秘書長(財經事務)3 / 財經事務科
民政事務局	首席助理秘書長(3)
房屋及規劃地政局	首席行政主任(行政) / 規劃地政科
	助理署長(政策統籌) / 房屋署策略處
保安局	首席管理參議主任(保安)
漁農自然護理署	漁農自然護理署副署長
建築署	總工程策劃經理
審計署	首席審計師(專業技術及特別事務)
醫療輔助隊	醫療輔助隊總參事
屋宇署	總主任/技術支援
政府統計處	政府統計處助理處長(社會統計)
民航處	總民航事務主任(技術行政)

土木工程署	主任秘書
公司註冊處	公司註冊處經理
懲教署	助理署長(更生事務)
香港海關	政務秘書
渠務署	總工程師 / 香港及離島
效率促進組	效率促進組助理專員
機電工程署	總工程師 / 氣體生產及供應
環境保護署	首席環境保護主任(綜合服務)
消防處	總部總區副消防總長
食物環境衛生署	助理署長(行政)
政府飛行服務隊	總飛機工程師
政府化驗所	總化驗師(藥物、毒理及文件)
政府產業署	政府產業署副署長
政府物流服務署	部門主任秘書
衛生署	首席醫生 (家庭健康服務部)
路政署	路政署鐵路拓展處副處長 2
民政事務總署	民政事務總署助理署長 (行政)
香港天文台	助理台長 (拓展、研究及政務)
香港警務處	警務處助理處長 (支援)
入境事務處	助理處長 (行政及策劃)
政府新聞處	助理處長 (宣傳)
資訊科技署	總系統經理 (E)
稅務局	總評稅主任(特別任務)
知識產權署	知識產權署助理署長(版權)
投資推廣署	投資推廣署助理署長(三)

公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處	助理秘書長(2)
土地註冊處	部門主任秘書
地政總署	高級產業測量師(訓練)
法律援助署	法律援助署助理署長(政策及發展)
康樂及文化事務署	助理處長(行政)
海事處	部門主任秘書
破產管理署	部門主任秘書
規劃署	總城市規劃師 / 專業事務
郵政署	郵政署副署長
香港電台	電台主任秘書
差餉物業估價署	首席物業估價測量師(支援服務科)
選舉事務處	副總選舉事務主任(行政)
社會福利署	總社會工作主任(策略規劃)
學生資助辦事處	學生資助辦事處副監督(一)
電訊管理局	助理總監(支援)
影視及娛樂事務管理處	助理處長(娛樂事務)
拓展署	助理署長(拓展)
工業貿易署	部門秘書
運輸署	助理署長 / 巴士及鐵路
庫務署	高級庫務會計師(職員培訓)
大學教育資助委員會秘書處	副秘書長(1)
水務署	部門秘書
廉政公署	助理處長 / 行政

審核二〇〇四至〇五年度
開支預算

答覆編號

S-HWFB016

問題編號

S058

管制人員的答覆

總目： 170－社會福利署

分目：

綱領： (2) 社會保障

管制人員： 社會福利署署長

局長： 衛生福利及食物局局長

問題： 請問在去年削減／調整綜援後，現時平均一人、二人、三人、四人及以上家庭，平均每月所得的綜援金額有多少？

提問人： 黃成智議員

答覆： 有關家庭的預計平均每月所得綜援金額（根據 2002-03 年度物價水平制訂並在 2003 年因應通縮情況作出調整），現按家庭成員人數劃分臚列如下：

<u>家庭中合資格成員數目</u>	<u>預計平均每月所得綜援金額</u> ^(註) (元)
1 名	3,498
2 名	5,819
3 名	7,664
4 名	8,990
5 名	10,504
6 名或以上	13,066

註：編製上述數字時，是假設有關於家庭除綜援金外並無其他收入。

簽署：

姓名：

鄧國威

職銜：

社會福利署署長

日期：

13.4.2004